

UCHWAŁA Nr .....  
RADY MIEJSKIEJ W CHĘCINACH  
z dnia ..... 2021r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Chęciny.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.2021.1372 t.j. ze zm.) oraz art. 4 ust.1 pkt. 1 lit. c; art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1-4; art. 37 ust. 3-4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2019.1282 t.j. ze zm.), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2021.1960 t.j.) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2021 poz. 1834), Rada Miejska uchwała, co następuje:

**§ 1.**

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrzowi Gminy i Miasta Chęciny Panu Robertowi Jaworskiemu w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 250,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt zł 00/100),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 150,00 zł (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt zł 00/100).

2. Poza składnikami wynagrodzenia, ustalonego w ust. 1, Burmistrzowi Gminy i Miasta Chęciny Panu Robertowi Jaworskiemu, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują dodatek za wieloletnią pracę oraz dodatek specjalny.

**§ 2.**

1. Na podstawie art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2021 poz. 1834), wynagrodzenie ustalone w § 1 jest należne od 1 sierpnia 2021 roku.
2. Wypłata wynagrodzenia za okres od 1 sierpnia 2021 roku do 31.10.2021 roku nastąpi do dnia 31 marca 2022 roku.

**§ 3**

Traci moc uchwała nr 5/II/2018 Rady Miejskiej w Chęcinach z dnia 29 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Chęciny.

**§ 4.**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Chęcinach

**§ 5.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

RADCA PRAWNY

*Ewa Kokowska*  
KL-K-463



## UZASADNIENIE

Burmistrz pełni funkcję na podstawie stosunku pracy z wyboru. Status pracowniczy burmistrza określa ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2019.1282 t.j. ze zm).

Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2021 poz. 1834) wprowadziła zmianę w art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych, określając ramy minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia burmistrza i delegując Radzie Ministrów określenie szczegółowych kwot w rozporządzeniu.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2021.1960), w załączniku nr 1 określa wykaz stanowisk, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru wskazując, iż maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 10.250,00 zł. Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego to 3.150,00 zł, a dodatek specjalny, zgodnie z § 6 rozporządzenia, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Analizując okres pełnienia funkcji burmistrza przez Pana Roberta Jaworskiego, tj. okres od grudnia 2006r. do chwili obecnej i porównując dynamikę wzrostu, zarówno minimalnego wynagrodzenia za pracę, jak i średniego wynagrodzenia za pracę, do zmian w wynagrodzeniu burmistrza, zauważalna jest duża różnica w kształtowaniu tych pensji. Przez te kilkanaście lat polityka płacowa była bardzo korzystna dla pracowników zatrudnionych zarówno w sektorze prywatnym, jak i w administracji publicznej – wynagrodzenie za pracę sukcesywnie zwiększa się z każdym rokiem. Ta sytuacja nie dotyczyła jednak organów wykonawczych jednostek samorządu terytorialnego – a więc wójta, burmistrza, starosty czy marszałka (zarządów).

W 2006 roku **wynagrodzenie minimalne** kształtowało się w kraju na poziomie 899,10 zł. W roku 2010 wynosiło 1.317,00 zł, w 2014 roku 1.680,00 zł, a obecnie wynosi 2.800,00 zł. Od stycznia 2022 roku będzie to już natomiast kwota 3.010,00 zł brutto – co daje **wzrost wynagrodzenia minimalnego w przybliżeniu 340%** w stosunku do wynagrodzenia z 2006 roku.

Duży wzrost odnotowany jest także w kształtowaniu **przeciętnego wynagrodzenia w kraju** na przestrzeni kilkunastu ostatnich lat. Na podstawie danych, publikowanych przez GUS w wydawanym raz na dwa lata opracowaniu dot. wynagrodzeń w sektorze prywatnym i w administracji, zauważyć można dużą dynamikę wzrostu przeciętnej wysokości płac. Średnie wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw wzrosło z poziomu 2.633,11 zł w roku 2006 do 5.779,00 zł w roku 2021, **co daje ok. 120% podwyżki**.

Porównując powyższe dane o wzrastającym w kraju wynagrodzeniu do wynagrodzenia miesięcznego burmistrza należy podkreślić, że **pozostawało ono na podobnym poziomie od 2006r., z niewielką zmianą w 2008r. Od tego czasu nie uległo ono zwiększeniu** (a więc 13,5 roku). Wręcz przeciwnie - wynagrodzenie nie tylko nie wzrosło w tym czasie, ale dodatkowo zostało zmniejszone – na podstawie przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z 2018 r. w sprawie wynagrodzeń w samorządzie rady gmin, powiatów i sejmiki województwa zostały zobowiązane do obniżenia uposażenia organów wykonawczych o 20%.



Na podstawie art. 36 ust.1 ustawy o pracownikach samorządowych **pracownik samorządowy (a więc też burmistrz) winien otrzymywać wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska i kwalifikacji.** Zgodnie z art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych składnikami wynagrodzenia burmistrza są: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek specjalny, dodatek funkcyjny, dodatek za wieloletnią pracę.

Wynagrodzenie burmistrza winno odzwierciedlać zarówno zakres odpowiedzialności, ilość obowiązków, jak i zaangażowanie w realizację zadań wynikających z przepisów prawa powszechnie obowiązującego, uchwał rady (w tym wykonania budżetu gminy), ale również umiejętność pozyskiwania dofinansowania zewnętrznego.

W okresie 2006-2021 sukcesywnie rosły dochody i wydatki gminy, zrealizowanych zostało setki różnych zadań inwestycyjnych i remontowych w każdej miejscowości gminy Chęciny, powstało szereg różnych inicjatyw i innych działań prospołecznych.

Należy przykładowo wskazać, że tylko w latach 2007-2020 **gmina pozyskała ponad 84 miliony złotych środków pozabudżetowych**, natomiast kwota zaangażowania (plany) na najbliższe kilka lat, które gmina już wstępnie pozyskała (podpisane umowy) lub są złożone wnioski o dofinansowanie, **przekracza kolejne 100 milionów złotych.**

Trudno tu dokonywać próby porównania odpowiedzialności i mnogości zobowiązań burmistrza z wieloletnim doświadczeniem, do zakresów obowiązków pracowników podejmujących dopiero zatrudnienie czy nawet pracujących wiele lat. Wynagrodzenie pracowników zatrudnianych na stanowiskach urzędniczych, ale również kierowniczych stanowiskach urzędniczych, zarówno na poziomie kraju, jak i naszego województwa, wzrastało z każdym rokiem, gdyż polityka rynku pracy ostatnich lat spowodowała, iż pracodawca poddany jest ciągłej presji podnoszenia swoim pracownikom pensji. Obecnie to pracodawca poszukuje doświadczonego oraz wykształconego pracownika i musi dostosować warunki oferowanej płacy do realiów i wymagań rynkowych. Ta sytuacja skutkuje zacieraniem się różnic pomiędzy wynagrodzeniem osób zajmujących najwyższe stanowisko kierownicze w Urzędzie (burmistrz), a pracowników zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach, których zarobki w ciągu ostatnich kilku lat wzrosły nawet o 100%-120%.

Reasumując: **podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru jest obligatoryjne i wynika z ustawy z dnia 17 sierpnia 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw.** Kwota ustalonego w uchwale wynagrodzenia uwzględnia uregulowania wynikające z przepisów prawa powszechnie obowiązującego (ustawy i rozporządzenia) i łącznie z dodatkiem specjalnym nie przekracza wysokości 20.041,50 zł, tj. zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (kwota bazowa w 2021 r. wynosi 1789,42 zł).

Wobec powyższych faktów, przyznanie burmistrzowi określonego w uchwale wynagrodzenia, jest w pełni uzasadnione.