

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W CHĘCINACH

z dnia 2022 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr 106/XIII/19 Rady Miejskiej w Chęcinach z dnia 9 września 2019 r.
w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Chęciny**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.), art. 9ca ust. 11,12,13 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. W Załączniku do uchwały nr 106/XIII/19 Rady Miejskiej w Chęcinach z dnia 9 września 2019 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chęciny wprowadza się następujące zmiany:

1) § 8 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w § 7 ust. 2, ustala się za:

1) wychowawstwo klasy w wysokości:

- do 10 uczniów – 300,00 zł,
- do 20 uczniów – 350,00 zł,
- pow. 20 uczniów – 400,00 zł,

2) opiekę nad oddziałem przedszkolnym – 300,00 zł,

3) funkcje opiekuna stażu w wysokości 150,00 zł,

4) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 150,00 zł,

5) funkcję mentora w wysokości 150,00 zł .

2) § 9 otrzymuje brzmienie:

1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi. Dodatek za czas sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od czasu pracy nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny za sprawowanie opieki nad oddziałem przedszkolnym przysługuje więcej niż jednemu nauczycielowi w przypadku oddziału, którego czas pracy przekracza 6 godzin dziennie.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą przygotowanie do zawodu nauczyciela. Dodatek za czas sprawowania funkcji opiekuna mentora nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu przygotowania przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji przygotowania przez nauczyciela podlegającego opiece.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Chęciny.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 roku.


KONRAD KOKOWSKI
ADWOKAT

UZASADNIENIE

Nauczyciele są grupą zawodową, która wykonuje pracę o szczególnej roli, dlatego też podejmowane są różnorodne działania mające na celu w szczególności podniesienie prestiżu zawodu nauczyciela. Jednym z takich działań jest podniesienie wysokości wynagrodzeń nauczycieli i dodatku funkcyjnego za pełnienie funkcji mentora. W świetle obowiązujących przepisów, do uzyskania dodatku funkcyjnego, uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy oraz nauczyciele opiekujący się oddziałem przedszkolnym. W związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.), w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie, w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt. ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela od dnia 1 września 2019 roku organ prowadzący jest zobowiązany określić dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

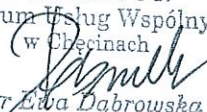
1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy – Karta Nauczyciela, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy – Karta Nauczyciela, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Zgodnie z art. 91d pkt 1 ww. ustawy zadania i kompetencje organu prowadzącego w tym zakresie wykonuje rada gminy.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela zmiany do regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół, prowadzonych przez Gminę Chęciny zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Wejściu w życie uchwały z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 roku nie stoi na przeszkodzie zasady demokratycznego państwa prawnego, gdyż uchwała ta wprowadza korzystniejsze niż dotychczas rozwiązania przewidziane przez ustawodawcę dla nauczycieli oraz § 51 ust. 1 Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 20 czerwca 2002 r. w sprawie "Zasad techniki prawodawczej" (Dz.U. z 2016r., poz. 283).

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

DYREKTOR
Centrum Usług Wspólnych
w Chęcinach

mgr Ewa Dąbrowska