

**UCHWAŁA Nr
RADY MIEJSKIEJ W CHĘCINACH
z dnia.....2024r.**

Druk Nr 10

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Chęciny.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U.2024.609 t.j.) oraz art. 4 ust.1 pkt 1 lit. C; art. 8 ust. 2 i art.36 ust. 1-3, art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2022.530 t.j.), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2021.1960 ze zm.), Rada Miejska w Chęcinach uchwala, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrzowi Gminy i Miasta Chęciny Panu Robertowi Jaworskiemu w następującej wysokości:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 8200,00 zł (słownie: osiem tysięcy dwieście złotych 00/100)
 - 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2520,00 zł (słownie: dwa tysiące pięćset dwadzieścia złotych 00/100)
 - 3) dodatek specjalny – 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie, tj. 3216,00 zł (słownie: trzy tysiące dwieście szesnaście złotych 00/100)
1. Poza składnikami wynagrodzenia, ustalonego w ust. 1, Burmistrzowi Gminy i Miasta Chęciny Panu Robertowi Jaworskiemu, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2.

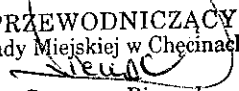
Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Chęcinach.

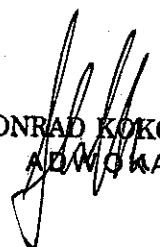
§ 3.

Traci moc uchwała Nr 428/LIV/21 Rady Miejskiej w Chęcinach z dnia 30 listopada 2021 w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Chęciny

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 06 maja 2024 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Chęcinach
PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Chęcinach

Grzegorz Pierzak

KONRAD KOKOWSKI
ADWOKAT


Uzasadnienie

do projektu uchwały Nr Rady Miejskiej w Chęcinach

z dnia maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Chęciny.

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 poz. 530) ustalenie wynagrodzenia dla wójta (burmistrza) należy do kompetencji rady gminy w drodze uchwały.

W oparciu o art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi (burmistrzowi) przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, dodatek funkcyjny i dodatek specjalny oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w ustawie o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

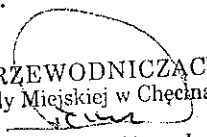
Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960 ze zm.) ustala między innymi stawki wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego dla pracowników z wyboru.

Zgodnie z rozporządzeniem wójtowi (burmistrzowi) w gminach do 15 tys. mieszkańców można przyznać wynagrodzenie zasadnicze maksymalnie w kwocie 10.250 zł i dodatek funkcyjny maksymalnie w kwocie 3150 zł.

Ponadto wójtowi (burmistrzowi) przysługuje dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, a także dodatek za wieloletnią pracę po 5 latach pracy wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Minimalne wynagrodzenie pracowników z wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, które stanowi sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

W związku z powyższym ustalenie wynagrodzenia na poziomie określonym w niniejszej uchwale jest całkowicie zasadne i zgodne z obowiązującymi przepisami.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Chęcinach

Grzegorz Pierzak