

Druk Nu 3

**UCHWAŁA Nr
RADY MIEJSKIEJ W CHĘCINACH
z dnia 2025r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Chęciny

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.2025.1153 t.j.) oraz art. 4 ust.1 pkt. 1 lit. c; art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1-3; art. 37 ust. 3-4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2024.1135 t.j.), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2024.1638 t.j. ze zm.), Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrzowi Gminy i Miasta Chęciny Panu Robertowi Jaworskiemu w następującej wysokości:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.770,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy siedemset siedemdziesiąt zł 00/100),
 - 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.300,00 zł (słownie: trzy tysiące trzysta zł 00/100),
 - 3) dodatek specjalny – 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. 4.221,00 zł (słownie: cztery tysiące dwieście dwadzieścia jeden zł 00/100).
2. Poza składnikami wynagrodzenia, ustalonego w ust. 1, Burmistrzowi Gminy i Miasta Chęciny Panu Robertowi Jaworskiemu, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2.

1. Na podstawie § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2025.1260), wynagrodzenie ustalone w § 1 jest należne od dnia 1 lipca 2025 roku.
2. Wypłata wyrównania wynagrodzenia za okres od dnia 1 lipca 2025 roku do 31 października 2025 roku nastąpi do dnia 30 listopada 2025 roku.

§ 3.

Traci moc uchwała nr 13/II/24 Rady Miejskiej w Chęcinach z dnia 27 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Chęciny.

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Chęcinach.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

RADCA PRAWNY

Ewa Kokowska

KL-K-463

SEKRETARZ
GMINY I MIASTA

mgr Paweł Broła

UZASADNIENIE

Burmistrz pełni funkcję na podstawie stosunku pracy z wyboru. Status pracowniczy burmistrza określa ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2024.1135 t.j.).

22 września 2025 r. zostało ogłoszone rozporządzenie z dnia 15 września 2025 r. wprowadzające zmiany (m.in. podwyżki) w wynagradzaniu pracowników samorządowych. Rozporządzenie podwyższa kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru do kwot:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców: 10.770,00 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3.300,00 zł.

Rozporządzenie weszło w życie 7 października 2025 r., jednak nowe kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru oraz powołania mają mieć zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r. (czyli z tzw. wyrównaniem). Zgodnie z art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych składnikami wynagrodzenia burmistrza są: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek specjalny, dodatek funkcyjny, dodatek za wieloletnią pracę. Dodatek specjalny, zgodnie z § 6 rozporządzenia, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Łączny wzrost ww. wynagrodzenia wynosi ok. 5%.

W związku z powyższym, uwzględniając art. 36 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych który stanowi, że pracownik samorządowy (a więc też burmistrz) winien otrzymywać wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska i kwalifikacji, mając na uwadze odpowiedzialność i dużą ilość zadań realizowanych przez burmistrza, wiedzę i wieloletnie doświadczenie, przyznanie burmistrzowi, określonego w przedmiotowej uchwale wynagrodzenia, jest w pełni uzasadnione.