

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W CHĘCINACH

z dnia 2019 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chęciny

Na podstawie Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

§ 1.

Przyjmuje się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nagród stanowiący załącznik Nr 1 do uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Chęciny oraz Dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Chęciny.

§ 3.

Traci moc Uchwała nr 431/LXVIII/10 Rady Miejskiej w Chęcinach z dnia 28 czerwca 2010 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chęciny.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 roku.


Ewa Kokowska
Radca Prawny
KL-K-463

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ CHĘCINY**

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nagród

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1.

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych, prowadzonych przez Gminę Chęciny dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nauczycielom nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2.

Ilekróć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.),
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416 ze zm.),
- 3) **organie prowadzącym** – rozumie się przez to Gminę Chęciny,
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chęciny,
- 5) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy rozumieć również p.o. dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 6) **nauczycielach** – należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach,
- 7) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział,
- 9) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka przedszkola,
- 10) **zakładowej organizacji związkowej** – należy rozumieć organizację związkową, do której należy nauczyciel.

Rozdział 2.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Gminy i Miasta Chęciny.

Rozdział 3.
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.

1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w sprawdzianach, egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, a także właściwymi instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,
 - c) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższania jakości pracy szkoły,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy – Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a zwłaszcza:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego, w tym w procesowym wspomaganie szkoły,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f) aktywny udział w sieciach współpracy i samokształcenia nauczycieli z Gminy Chęciny,

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:

- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży.

2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 1 uwzględnić się dodatkowe kryteria:

1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- b) zarządzanie szkołą w sposób efektywny i zgodnie z prawem,
- c) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;

2) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój oraz doskonalenie jakości jej pracy:

- a) przestrzeganie dyscypliny pracy, podziału zadań, terminowości realizacji zadań i zarządzeń,
- b) motywowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego,
- c) podejmowanie działań promujących szkołę,
- d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli;

3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe i artystyczne w skali regionu, województwa i kraju,
- b) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych, zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- c) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- d) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- e) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§ 5.

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości co najmniej 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole po raz pierwszy, przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy,

5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1% (minimalna) do 60% (maksymalna).

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1% (minimalna) do 60% (maksymalna).

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) Dyrektor szkoły – dla nauczyciela, zgodnie z zasadami określonymi w § 4 ust. 1,
 - 2) Burmistrz Gminy i Miasta - Dyrektorowi, zgodnie z zasadami określonymi w § 4 ust. 2.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, z której nauczyciel został przeniesiony.
4. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
 - 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
 - 2) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym
 - 3) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
 - 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 8.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole potwierdzone w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Stawki dodatku funkcyjnego od - do
1.	Szkoły podstawowe, gimnazja, przedszkola	
	1/ Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	400,00 zł – 2.500,00 zł
	2/ Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	500,00 zł – 3.500,00 zł
	3/ Dyrektor szkoły liczącej więcej niż 17 oddziałów	600,00 zł – 4.000,00 zł
2.	Wicedyrektor szkoły	300,00 zł – 2.500,00 zł
3.	Dyrektor przedszkola liczącego powyżej 2 oddziałów, czynnego ponad 5 godz. dziennie	400,00 zł – 2.500,00 zł
4.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówek	100,00 zł - 500,00 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w § 8 ust. 2, ustala się za:
- 1) wychowawstwo klasy w wysokości:
 - do 10 uczniów – 300,00 zł,
 - do 20 uczniów – 350,00 zł,
 - pow. 20 uczniów – 400,00 zł,
 - 2) opiekę nad oddziałem przedszkolnym – 300,00 zł,
 - 3) funkcje opiekuna stażu w wysokości 150,00 zł,
 - 3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 150,00 zł.
 - 3.

§ 9.

1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi. Dodatek za czas sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od czasu pracy nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny za sprawowanie opieki nad oddziałem przedszkolnym przysługuje więcej niż jednemu nauczycielowi w przypadku oddziału, którego czas pracy przekracza 6 godzin dziennie.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10.

Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) **nauczycielowi** – dyrektor szkoły,
- 2) **dyrektorowi szkoły** – Burmistrz Gminy i Miasta Chęciny.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11.

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, pracujących w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w odrębnych przepisach, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 12.

Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczycieli wynosi 5% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

§ 13.

Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli wynosi 20% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę.

§ 14.

1. Dodatki wymienione w § 12i § 13 wypłacane są z dołu, za godziny faktycznie odbyte.

2. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1, nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 15.

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42, ust. 3 i ust. 7 Karty Nauczyciela, oraz na zasadach określonych w art. 35 Karty przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, w ramach zajęć pozalekcyjnych, ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły, ustala się tak jak za godziny ponadwymiarowe.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust. 3 albo ustalony na podstawie art. 42 ust.6 lub ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, w którym nauczyciel nie realizował zajęć z przyczyn określonych w niniejszym ustępie. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z powodu wykonania polecenia służbowego dyrektora traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.

9. Nauczycielowi, który spowodował opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. „zielonych szkół” oraz podczas wycieczek trwających więcej niż dwa dni przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym oraz dodatkowo wynagrodzenie za każdy dzień roboczy jak za 2 godziny ponadwymiarowe.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 16.

1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.

3. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe nie więcej jednak niż za 4 godziny.

4. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 17.

1. Określa się kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

2. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1, dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze. Fundusz ustala się w wysokości co najmniej 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród. Środki na fundusz nagród zabezpiecza się w planie finansowym jednostki:

- a) 80% funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół,
- b) 20 % funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez Burmistrza Gminy i Miasta Chęciny

3. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole lub w placówce co najmniej 1 roku.

4. a) Nagrody przyznaje z własnej inicjatywy Dyrektor szkoły lub placówki - dla nauczycieli zatrudnionych w szkole lub placówce.

b) Nagrody przyznaje z własnej inicjatywy Burmistrz Gminy i Miasta Chęciny- dla dyrektora szkoły lub nauczyciela.

c) Z wnioskiem o przyznanie nagrody mogą występować również związki zawodowe. Do wniosku powinien być dołączony opis działalności i osiągnięć kandydata. Wzór wniosku określa załącznik do niniejszego regulaminu.

5. Nagroda, o której mowa w ust. 1, może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 2 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- 3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 4) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- 5) prowadzi skuteczną działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce
- 6) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- 7) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 8) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- 9) organizuje współpracę szkoły lub placówki z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną, z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami,
- 10) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 11) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 12) koordynuje działania związane z procesowym wspomaganie szkoły,
- 13) udziela aktywnej pomocy adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- 14) podejmuje działania na rzecz środowiska lokalnego.

6. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział 8. PRZEPISY KOŃCOWE

§ 18.

Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzone w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

§ 19.

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.


Ewa Kokowska
Radca Prawny
KL-K-463

WNIOSEK

**o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy i Miasta Chęciny
za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy i Miasta

Panu/Pani.....

(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej.....

(data)

.....

(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ej w.....

(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....

(stanowisko)

.....

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora – rok otrzymania)

.....

ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Opinia rady pedagogicznej

Organ sporządzający wniosek

.....

(miejsowość i data)

(pieczęć)

(podpis)

Organ przedstawiający wniosek Burmistrzowi Gminy i Miasta

.....

(miejsowość i data)

(pieczęć)

(podpis)

UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela określa zasady wynagradzania nauczycieli. Zadaniem organu prowadzącego placówki oświatowe jest określenie dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia, a także warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

W projekcie uchwały wprowadzono zmiany dotyczące wysokości dodatków funkcyjnych. Podniesiono wysokość dodatków dla dyrektorów szkół oraz dodatku funkcyjnego dla wychowawców, wyodrębniono również dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono opiekę nad oddziałem przedszkolnym.

Doprecyzowano kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego.

Treść niniejszej uchwały została uzgodniona z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi na zasadach określonych w art. 30 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 263 t.j. z późn. zm.).

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za zasadne.

Z up. BURMISTRZA


mgr Paweł Broła
Sekretarz Gminy i Miasta